

靈實恩光學校
2023-2024 學年「學校發展津貼計劃書」

項目	計劃詳情	時間表	財務預算	成功準則	負責人
1. 推動學校發展性工作	額外聘請一位全職教師 透過整合學校發展津貼，學校增聘一名全職教師。該教師能分擔其他教師的課擔，讓其他同事能有空間執行學校行政及推動學校發展性工作。該教師亦可協助學生個別輔導課堂，讓學校更能照顧學生學習的多樣性。	全年	473,571 元	透過觀察教師的表現及考績評估。 能為教師減輕課擔及創造空間 評估教師工作表現	湯副校長
	額外聘請兼職教育心理學家 透過運用學校發展津貼及整合學校其他資源，學校聘請一名兼職教育心理學家。透過其專業知識，與教師進行交流、備課和培訓等，推動學校的發展委員會及學生生涯規劃的工作，以照顧學生多樣性及學生全人發展。此外，教育心理學家亦能提供個別學生的專業支援，並在教學上給予教師專業的意見。	全年	92,971 元	透過觀察評估教育心理學家的工作情況。 能提升教師照顧學生多樣性及學生全人發展的能力 檢視發展性委員會成效及共同備課文件	湯副校長

財務預算：

	收入	支出
教育局撥款：	\$566,542	,
聘請一名全職教師的薪金		\$473,571
聘請一名兼職教育心理學家的薪金 (部份)		\$92,971
總額：	\$566,542	\$566,542